

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 392 <small>IND 1.1.1'IG385</small>	Indicateur 1 calculable
Nombre de fonctionnaires femmes : 656 <small>IND 1.1.1'IH385</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 1	3,2% d'écart en valeur absolue

Indicateur 3 :	
Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	
Nombre d'hommes promus : 29 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB26</small>	Indicateur 3 calculable
Nombre de femmes promus : 55 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC26</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 3	0,5% en pourcentage

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de contractuels hommes : 37 <small>IND 1.2.1'IR94+IND 1.2.1'IT94</small>	Indicateur 2 calculable
Nombre de contractuels femmes : 116 <small>IND 1.2.1'IS94+IND 1.2.1'IU94</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 2	6,1% d'écart en valeur absolue

Indicateur 4 :	
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	
Nombre d'hommes : 7	Indicateur4 calculable
Nombre de femmes : 3	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 4	3