

Agen, le 9 juin 2026

COMMUNIQUE DE PRESSE

PARCOURS DECOUVERTE DES METIERS DU DOMICILE

Une expérimentation concluante en Lot-et-Garonne

Face au vieillissement de la population, au développement du maintien à domicile et aux difficultés de recrutement rencontrées par les services d'aide à domicile, le Conseil départemental de Lot-et-Garonne a lancé en 2025 un **parcours de découverte des métiers de l'aide à domicile**. Une initiative innovante qui vise à faire découvrir concrètement ces professions à des personnes en recherche d'emploi, en reconversion ou engagées dans un parcours d'insertion.

La dernière remise des attestations de participation aura lieu le **jeudi 11 juin à l'Hôtel du Département à Agen**, marquant l'aboutissement d'une première année d'expérimentation particulièrement encourageante.



AUTONOMIE

LES MÉTIERS DU DOMICILE

PARCOURS >>>
DÉCOUVERTE >>>

Le Conseil départemental vous accompagne pour découvrir un métier qui recrute près de chez vous

ENTRE NOUS
IL N'Y A
QU'UN PAS.

LOT-ET-GARONNE
Le Département Cœur du Sud-Ouest

LOTETGARONNE.FR

LE PARCOURS >>>

EN 5 ÉTAPES >>>

- 1 Découverte du secteur**
 - 2,5 jours pour comprendre les métiers et leurs missions.
- 2 Première immersion**
 - 4 jours au sein d'un Service d'aide et d'accompagnement à domicile pour rencontrer des professionnels et tester le métier.
- 3 Approfondissement (2 jours)**
 - Compréhension des publics (personnes âgées, personnes handicapées)
 - Bonnes pratiques du métier
 - Prévention des risques professionnels
- 4 Deuxième immersion**
 - 4 jours supplémentaires pour confirmer vos choix.
- 5 Bilan et reconnaissance**
 - 1 jour pour faire le point et obtenir votre « Pass Capacités » des métiers de l'aide à domicile.

Le Conseil départemental mobilisé pour les métiers du soin

Prendre soin, accompagner le vieillissement de la population, favoriser le maintien à domicile, soutenir les aidants et renforcer l'attractivité des métiers de l'autonomie : tels sont les enjeux auxquels le Conseil départemental de Lot-et-Garonne souhaite répondre à travers une politique volontariste en faveur des métiers du soin.

Chef de file des solidarités, le Département agit au quotidien auprès des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et de leurs proches. Conscient des difficultés de recrutement rencontrées par les structures d'accompagnement et des besoins croissants liés au vieillissement de la population, il multiplie les initiatives pour mieux faire connaître ces professions essentielles.

Ainsi, en septembre 2025, le Conseil départemental avait accueilli et soutenu le **Forum des métiers en EHPAD** dans le parc de l'Hôtel du Département. Cet événement avait permis à des demandeurs d'emploi, des personnes en reconversion et des jeunes de découvrir les nombreuses opportunités offertes par ce secteur qui recrute.

Parallèlement, une campagne de communication a été menée afin de valoriser les métiers de l'autonomie et plus largement les métiers du prendre soin. Plusieurs vidéos ont notamment été réalisées pour mettre en lumière les professionnels de l'aide à domicile, mais aussi les dispositifs d'accompagnement des aidants familiaux, les actions de répit ou encore des approches innovantes telles que la musicothérapie et l'art-thérapie, qui contribuent au bien-être des personnes âgées.

C'est dans la continuité de cette démarche que le Conseil départemental a lancé en 2025 un **parcours de découverte des métiers de l'aide à domicile**, destiné à permettre à des personnes en recherche d'emploi, en insertion ou en reconversion professionnelle de découvrir concrètement ces métiers et d'envisager une orientation vers un secteur qui recrute.

Répondre à un défi majeur pour le territoire

En Lot-et-Garonne comme partout en France, les besoins d'accompagnement des personnes âgées progressent rapidement.

Aujourd'hui, plus de **5 100 bénéficiaires de l'Allocation personnalisée d'autonomie (APA)** vivent à domicile dans le département. Selon les projections démographiques, ils pourraient être plus de **6 100 d'ici 2030**, soit une hausse de près de 20 %.

Cette évolution s'inscrit dans un contexte de « virage domiciliaire », qui vise à permettre aux personnes âgées de vivre le plus longtemps possible chez elles, dans les meilleures conditions. Pour relever ce défi, encore faut-il pouvoir compter sur des professionnels en nombre suffisant. Or le secteur de l'aide à domicile fait face à une pénurie importante de main-d'œuvre. Selon les données recueillies auprès des Services d'aide et d'accompagnement à domicile (SAAD), les besoins de recrutement atteignaient 107 équivalents temps plein fin 2024. Les métiers de l'aide à domicile et d'auxiliaire de vie figurent aujourd'hui parmi les plus recherchés en Lot-et-Garonne.

Parallèlement, la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi invite les acteurs de l'insertion et de l'emploi à développer des solutions innovantes pour accompagner les personnes vers des secteurs qui recrutent.

« Derrière les chiffres, il y a avant tout des femmes et des hommes qui souhaitent vieillir chez eux, dans leur environnement familial, en conservant leurs repères et leur autonomie. Pour rendre cela possible, nous avons besoin de professionnels formés, reconnus et engagés. Avec ce parcours, le Département **agit concrètement pour faire découvrir ces métiers essentiels**, créer des vocations et accompagner le retour à l'emploi de personnes qui cherchent un nouveau projet professionnel. C'est une réponse à la fois sociale, humaine et territoriale à un enjeu majeur pour les années à venir. »

Christine Gonzato-Roques, vice-présidente du Conseil départemental en charge du développement social, de l'insertion et de l'habitat.

Découvrir le métier avant de s'engager

C'est dans ce contexte que le Conseil départemental a imaginé, avec France Travail et les Services d'aide à domicile volontaires, **un parcours permettant aux participants de découvrir la réalité du métier avant d'envisager une formation ou un emploi.**

Destiné aux demandeurs d'emploi, allocataires du RSA ou personnes en reconversion, ce parcours se déroule sur un mois et alterne temps collectifs, ateliers pratiques et immersions professionnelles.

Les participants découvrent d'abord l'environnement professionnel et échangent avec des aides à domicile. Ils réalisent ensuite une première immersion sur le terrain avant de participer à des ateliers consacrés à la connaissance des publics accompagnés, aux effets du vieillissement, à la prévention des risques professionnels ou encore à la nutrition.

Une seconde immersion leur permet enfin de confirmer leur projet professionnel avant un bilan individualisé.

Au-delà de la découverte d'un métier, l'objectif est également de redonner confiance, de lever les freins à l'emploi et de permettre à chacun de construire un projet professionnel réaliste.

Des résultats encourageants

Entre septembre 2025 et juin 2026, 5 parcours ont été déployés sur les territoires de Marmande-Tonneins, Agen, l'Albret, le Villeneuvois et Miramont-Duras.

En annexe : retrouvez les résultats par territoire.

Au total :

- 52 personnes sont entrées dans le dispositif ;
- 40 participants ont réalisé l'intégralité du parcours ;
- 10 personnes ont signé un contrat de travail dans un service d'aide à domicile ;
- 7 personnes sont entrées en formation ou ont engagé un projet de formation dans le secteur.

Les retours des participants témoignent également de l'impact du dispositif :

« J'ai pu avoir confiance en moi. »

« Grâce à ce parcours, je vais pouvoir travailler et signer un contrat. »

« Aujourd'hui, j'ai une toute autre vision du métier d'aide à domicile. »

Les enquêtes de satisfaction menées à l'issue des parcours montrent que la quasi-totalité des participants recommanderaient l'expérience et que leurs représentations du métier ont fortement évolué.

« Derrière chaque aide à domicile, il y a une personne âgée qui peut continuer à vivre chez elle, dans son environnement familial, entourée de ses souvenirs et de ses proches. Ces professionnels sont souvent le premier lien de confiance au quotidien. Valoriser ces métiers et susciter des vocations est indispensable pour répondre aux besoins croissants liés au vieillissement de la population en Lot-et-Garonne. »

Annie Messina, vice-présidente du Conseil départemental en charge des personnes âgées et de la démographie médicale.

Une action appelée à se poursuivre

En permettant à des personnes éloignées de l'emploi ou en reconversion de découvrir un secteur qui recrute, le Conseil départemental poursuit un double objectif : répondre aux besoins de recrutement des services d'aide à domicile et garantir, demain, un accompagnement de qualité pour les seniors lot-et-garonnais.

Ce projet est mené en partenariat avec France Travail, les Services d'aide et d'accompagnement à domicile du territoire et bénéficie également d'un cofinancement de l'État dans le cadre du Contrat initiative emploi (CIE).

Invitation à la remise des attestations

La remise des attestations de participation du parcours organisé sur les territoires de l'albret et du villeneuvois se déroulera :

Judi 11 juin 2026 à 17 h

Hôtel du Département, salle Garonne – Agen

En présence de **Christine Gonzato-Roques**, vice-présidente du Conseil départemental en charge du développement social, de l'insertion et de l'habitat et **Annie Messina**, vice-présidente en charge des personnes âgées et à la démographie médicale.

La presse est cordialement invitée à assister à cette cérémonie.

Annexe

Des résultats concrets sur l'ensemble du département

Après seulement quelques mois d'expérimentation, le parcours de découverte des métiers de l'aide à domicile affiche des résultats encourageants. Sur les cinq territoires concernés, les participants soulignent une meilleure connaissance du métier, une évolution de leurs représentations et, pour nombre d'entre eux, un retour vers l'emploi ou la formation.

➤ Marmande-Tonneins

Premier territoire expérimentateur, le parcours a accueilli **10 participants**, dont **70 % ont réalisé l'intégralité du parcours**. À l'issue de l'action, **86 % des participants se voyaient travailler dans le secteur de l'aide à domicile**. Tous les participants interrogés ont indiqué

que leur vision du métier avait évolué et recommanderaient le dispositif. Plusieurs personnes poursuivent aujourd'hui leurs démarches vers l'emploi dans ce secteur.

➤ Agenais

Sur l'Agenais, **13 personnes** ont intégré le parcours et **85 % l'ont mené jusqu'à son terme**. Les résultats sont particulièrement encourageants : une personne a été recrutée dans un service d'aide à domicile, quatre autres ont intégré une formation d'assistant de vie aux familles et plusieurs participants poursuivent leur parcours vers les métiers de l'autonomie. Là encore, **100 % des répondants recommandent le parcours**.

➤ Albret

Avec **14 participants**, le parcours de l'Albret affiche des résultats particulièrement positifs. À l'issue de l'action, **4 personnes avaient déjà signé un contrat dans un service d'aide à domicile**, certaines dès la première immersion. Plus de **80 % des participants se projettent désormais dans le secteur**.

➤ Villeneuveois

Le parcours du Villeneuveois a réuni **15 participants**, dont **87 % ont suivi l'intégralité du programme**. Quatre personnes ont signé un contrat dans un service d'aide à domicile à l'issue du parcours et plusieurs autres se sont vu proposer un emploi. **91 % des participants déclarent aujourd'hui pouvoir exercer ce métier**.

➤ Miramont-Duras

Dernier territoire engagé dans l'expérimentation, le parcours de Miramont-Duras a réuni **8 participants**. Avant même sa clôture, deux participants avaient déjà quitté le dispositif pour rejoindre un emploi. Les témoignages recueillis mettent en avant une meilleure connaissance du métier, un regain de confiance en soi et une nouvelle dynamique professionnelle.