

# DOSSIER DE PRESSE



## Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

**SAPEURS-POMPIERS,  
SOLDATS DE LA VIE.**

Quentin 22 ans agriculteur	Laurent, 38 ans employé communal	Mathilde, 26 ans formatrice premiers secours	Olivia, 38 ans infirmière	Sofiane, 22 ans sapeur-pompier professionnel et volontaire	Philippe, 51 ans chef d'entreprise	Magali, 39 ans vendeuse
----------------------------------	---	---	---------------------------------	--	---	-------------------------------

**FAITES COMME EUX, DEVEZ SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE**  
**SDIS47.FR**

LOT-ET-GARONNE   
Le Département Cœur du Sud-Ouest



**Le jeudi 21 janvier 2021 à 15h30**

**Centre de secours du Passage d'Agen**

Rue Victor Duruy  
47520 Le Passage



Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

# SOMMAIRE



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
COMMUNIQUÉ DE PRESSE	4
LES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES, RESSOURCE INDISPENSABLE DES SECOURS	5
COMMENT DEVENIR SAPEUR POMPIER VOLONTAIRE	6
L'ENGAGEMENT DANS LE LOT-ET-GARONNE	7
UN ENGAGEMENT RÉSOLUMENT ADAPTÉ	7
SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE, UN ATOUT SÉCURITÉ	8
LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE	8
LE SDIS 47	9
RÉPARTITION DES CIS SUR LE DÉPARTEMENT	10
CONTACT PRESSE	11



Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## ***Le mot de la Présidente***

Dans un contexte socio-économique sensible, marqué par une crise sanitaire sans précédent, nous avons pu compter sur le dévouement et l'engagement sans faille des sapeurs-pompiers.

Malheureusement, les restrictions vécues en 2020, ont privé les sapeurs-pompiers de leurs moments d'échanges avec la population, des rencontres privilégiées souvent propices aux engagements.

Au-delà d'une année 2020 assez calme en matière d'engagement, j'ai pu également prendre la mesure des difficultés à assurer les missions du quotidien, notamment au regard des contraintes rencontrées par les sapeurs-pompiers volontaires pour être disponibles en journée.

Ce constat nous fait prendre conscience de la nécessité de réagir en soutenant le SDIS 47 dans cette campagne de promotion du volontariat.

En effet, nous ne pouvons pas rester spectateurs mais bien au contraire, nous devons tous mobiliser nos forces et être acteurs de notre destin pour développer et fidéliser le volontariat dans nos territoires.

C'est pour cette raison, que j'ai souhaité avec le directeur départemental et son équipe, avec le soutien du conseil départemental, lancer cette campagne pour un volontariat ambitieux, réaliste, en phase avec nos territoires et les problématiques actuelles.

Pour plus de solidarité, pour plus d'engagement auprès de la population, tout citoyen peut devenir sapeur-pompier volontaire. Et nous comptons sur toutes et tous pour devenir "les soldats de la vie" et ainsi concourir à la résilience de la société.

Alors, engagez-vous !

**Sophie Borderie,**

Présidente du conseil départemental et du conseil d'administration du SDIS de Lot-et-Garonne



**SDIS47**  
SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DE LOT-ET-GARONNE

Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE



### ***On a toutes et tous une vraie raison de s'engager***

La distribution des secours dans le Lot-et-Garonne, à l'image de l'organisation de la sécurité civile en France, repose sur une parfaite complémentarité entre sapeurs-pompiers professionnels et sapeurs-pompiers volontaires.

Bousculés dans leurs habitudes (stand, portes ouvertes, cérémonies...), les sapeurs-pompiers ont, en 2020, eu moins l'occasion de susciter des vocations et des engagements.

Ce constat impose au SDIS 47 de tout faire pour développer et fidéliser le volontariat dans nos territoires.

Le plan "VOLONTARIAT 2021" portera cette ambition et nous guidera vers le volontariat de demain dans un objectif unique de maintenir les secours de proximité dans le département de Lot-et-Garonne.

C'est dans ce cadre et conjointement à la campagne nationale lancée le 12 janvier 2021 (<http://tousvolontaires.fr>) que le SDIS 47 a souhaité, en association avec le conseil départemental, mettre en œuvre une ambitieuse campagne de promotion du volontariat.

**Le 21 janvier 2021 marquera le lancement de cette campagne à destination du grand public.**

Cette campagne valorise l'image du volontariat dans une optique plus large que celle d'une campagne traditionnelle, notamment par une diversification des publics visés, et ce afin de dépasser la cible des jeunes, déjà bien couverte par les dispositifs de communication existants.

Il s'agit de toucher des personnes déjà engagées dans la vie active quelles que soient leurs catégories socio-professionnelles et qui ont la volonté de donner de leur temps pour les autres mais qui n'auraient pas immédiatement pensé au volontariat chez les sapeurs-pompiers.

Le message de la campagne repose sur la promotion d'un engagement accessible à tous, mettant en avant sa dimension humaine et citoyenne et visant un public aussi bien masculin que féminin, rural ou périurbain.

Il vise également à libérer chaque citoyen des préjugés en leur donnant une vraie raison de s'engager en tant que « sapeur-pompier, soldat de la vie ».



**SDIS47**  
SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DE LOT-ET-GARONNE

Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## LES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES RESSOURCE INDISPENSABLE DES SECOURS



Chaque jour, près de 195 000 femmes et hommes se rendent disponibles, en marge de leur vie professionnelle et familiale pour porter secours à la population, quelles que soient les circonstances et les conditions. Avec un total de 245 000 sapeurs-pompiers présents sur notre territoire, les sapeurs-pompiers volontaires représentent près de 80% de cet effectif, un pilier prépondérant.

Cette solidarité fait la force du modèle français de secours, une organisation internationalement reconnue. Risquer leur vie pour secourir nos concitoyens et protéger nos territoires, fait partie de leur quotidien.

Ils sont mobilisés, tant pour affronter les accidents du quotidien que dans le cadre de crises majeures, telles que les évènements climatiques, les catastrophes naturelles ou industrielles.

Ces dernières années, cet engagement altruiste est entré dans une autre dimension. Il fait face désormais à de nouvelles menaces aussi multiformes qu'imprévisibles : pandémie mondiale COVID\_19, terrorisme. Une fois encore ces crises ont mis en lumière le rôle indispensable des sapeurs-pompiers en tant que maillon essentiel de la chaîne du secours.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes pour les sapeurs-pompiers français (chiffres 2019) :

- plus de 18 000 000 appels reçus;
- plus 4 800 000 interventions réalisées;
- 3 890 000 victimes prises en charge soit 10 657 prises en charge par jour;
- une intervention toutes les 7 secondes !

Or, cette sollicitation n'est pas sans danger, les services d'incendie et de secours sont confrontés à un effet ciseaux entre la stagnation de leurs effectifs et la réponse croissante aux besoins de protection de la population.

Sans cette ressource citoyenne, c'est tout un système de secours qui est en péril, et une baisse conséquente de l'engagement volontaire mettrait en danger la réponse opérationnelle à nos principales missions de secours et d'assistance.

Il appartient donc à chacun de se mobiliser et de réagir pour éviter que la fiction « d'un monde sans pompiers » ne devienne une réalité.



**SDIS47**  
SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DE LOT-ET-GARONNE

Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## COMMENT DEVENIR SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE



Toute personne, qu'elle soit en activité ou non et quelle que soit son activité professionnelle, peut devenir sapeur-pompier volontaire, sous réserve de satisfaire aux conditions d'engagement.

L'activité de sapeur-pompier volontaire qui repose sur le volontariat et le bénévolat, n'est pas exercé à titre professionnel mais dans des conditions qui lui sont propres.

Le sapeur-pompier volontaire prend librement l'engagement de se mettre au service de la communauté. Il exerce les mêmes activités que les sapeurs-pompiers professionnels.

Les sapeurs-pompiers volontaires sont engagés pour une période de 5 ans tacitement reconductible. Cet engagement citoyen donne droit à des indemnités horaires et à une protection sociale spécifique en cas d'accident ou de maladie contractée en service.

Le sapeur-pompier volontaire donne librement le temps qu'il a choisi. Il peut rompre son engagement à tout moment.

Les conditions pour s'engager :

- citoyen âgé de 16 au moins;
- aptitude médicale et physique;
- jouir de ses droits civiques ou pour les étrangers des mêmes droits dans le pays d'origine;
- être en position régulière au regard des dispositions du service national et, pour les étrangers, au regard des obligations du service national de l'État dont ils sont ressortissants.
- ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions;
- s'engager à exercer son activité de SPV avec obéissance, discrétion et responsabilité dans le respect des dispositions législatives et réglementaires en vigueur, et de la charte nationale du SPV.

Cet engagement est formalisé par la signature d'un acte administratif.

Dès lors, il (ou elle) reçoit une formation adaptée aux missions qui lui seront confiées.



**SDIS47**  
SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DE LOT-ET-GARONNE

Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## L'ENGAGEMENT DANS LE LOT-ET-GARONNE



Après un premier contact avec le chef de centre, le candidat est reçu au cours d'un entretien individuel. Cet entretien a pour objectif d'évaluer la motivation du candidat et de lui expliquer les conditions d'un engagement. A l'issue, si le candidat est retenu, son dossier est présenté au comité de centre pour avis.

Une visite médicale et des tests sportifs complètent cette validation et s'en suit un ensemble de démarches administratives et médicales ainsi que des formalités d'habillement.

Le candidat devient alors sapeur-pompier volontaire, engagé au sein de son centre de secours pour une période probatoire d'un an minimum et de 3 ans maximum.

## UN ENGAGEMENT RÉSOLUMENT ADAPTÉ



2 types d'engagements peuvent être proposés :

### **Le profil "toutes missions" :**

Il concerne la grande majorité des effectifs. C'est un profil qui permet à chaque sapeur-pompier volontaire d'acquérir les compétences pour intervenir quelles que soient les missions: incendie, opérations diverses, secours routier, secours aux personnes.

La formation correspondant à ce type de profil comprend un ensemble de "savoir faire" portant sur les gestes qui sauvent et la lutte contre les incendies.

### **Le profil "mission unique" :**

Contrairement aux idées reçues, être sapeur-pompier ne signifie pas toujours, avoir un "physique d'athlète" ou être un "dur à cuire". On associe à tort l'image du sapeur-pompier aux incendies et à leur lutte, pourtant, près de 80% des missions relèvent du secours à personnes. "Plus que des muscles" ce type d'intervention requiert des qualités morales, d'écoute ou d'empathie.

La formation pour ce type d'engagement porte essentiellement sur les gestes qui sauvent.



Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE UN ATOUT SÉCURITÉ



Les compétences acquises par le sapeur-pompier volontaire dans le cadre de sa formation et de ses activités opérationnelles font de sa présence dans sa structure un véritable avantage pour son employeur et ses équipes.

Le sapeur-pompier volontaire est tout à la fois :

- Un employé sur qui l'on peut compter, avec un esprit d'équipe, le sens des responsabilités, de la rigueur, de l'altruisme et de la combativité;
- Un agent de prévention et de sécurité, capable de conseiller sur l'identification des risques et de la mise en place de mesures ad hoc;
- Un secouriste expérimenté et recyclé qui peut intervenir immédiatement en cas d'accident, pour secourir ses collègues ou les orienter, ou pour préserver les biens de sa collectivité ou de son entreprise;
- Une personne formée aux risques. Il dispose de compétences multiples en matière de sécurité incendie et de secours aux personnes. D'autre part, il peut devenir acteur de la formation des autres personnels.

## LES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE



Plus de 60% de l'effectif sapeurs-pompiers volontaires est salarié. Cette ressource constitue un levier important dans l'organisation des centres de secours.

Associer volontariat et activité professionnelle, c'est possible !

Pour encourager et favoriser le développement du volontariat plusieurs mesures offrent des avantages et des contreparties aux employeurs, des dispositions qui reconnaissent cet engagement fort, tant sur le plan fiscal, promotionnel ou social.



Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## LE SDIS 47



### DES MISSIONS AU PROFIT DE LA SECURITE DE NOS CONCITOYENS

Le SDIS 47 est chargé de la prévention, de la protection et de la lutte contre les incendies. Il concourt également, avec les autres services et professionnels concernés, à la protection et à la lutte contre les autres accidents, sinistres et catastrophes, à l'évaluation et à la prévention des risques technologiques ou naturels ainsi qu'aux secours d'urgence aux personnes.

Dans le cadre de ses compétences, il exerce les missions suivantes :

- Prévention et évaluation des risques de sécurité civile;
- Préparation des mesures de sauvegarde et d'organisation des moyens de secours;
- Protection des personnes, des biens, et de l'environnement;
- Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou catastrophes.

### DES HOMMES ET DES FEMMES AU SERVICE D'UN TERRITOIRE

Le SDIS 47 est constitué de 220 sapeurs-pompiers professionnels, 62 personnels de la filière administrative et technique, 1 251 sapeurs-pompiers volontaires et 93 personnels du SSSM.

Un maillage serré du territoire départemental est assuré par 44 Centres d'Incendie et de Secours dont 36 sont servis exclusivement par des sapeurs-pompiers volontaires.

Un Centre de Traitement et de Régulations des Appels d'Urgence 15, 18, 112 permet, en étroite collaboration avec le SAMU 47, d'engager les secours en tout point du département avec un délai moyen d'arrivée sur les lieux du premier véhicule d'environ 10 minutes.

En 2020, les sapeurs-pompiers de Lot-et-Garonne ont effectué 20 971 interventions, soit en moyenne 57 interventions par jour, dont 79% sont liées au secours d'urgence aux personnes.

Le budget du Service Départemental d'Incendie et de Secours est de 35 millions d'euros, dont 8 millions consacrés à l'investissement.

### DES ACTIONS TOURNÉES VERS L'AVENIR ET LA CITOYENNETÉ

Parce que les secours de demain se préparent dès maintenant, le SDIS 47 développe de nombreuses actions telles que :

- Sensibilisation du public aux gestes qui sauvent, à la prévention des risques de la vie courante et, plus généralement, à l'engagement citoyen en matière de sécurité civile,
- Animation et développement de bientôt 8 sections de Jeunes Sapeurs-Pompiers et de 4 classes de Cadets de la Sécurité Civile,
- Promotion de l'engagement citoyen en qualité de sapeur-pompier volontaire,
- Actions en faveur de la féminisation des effectifs du service.

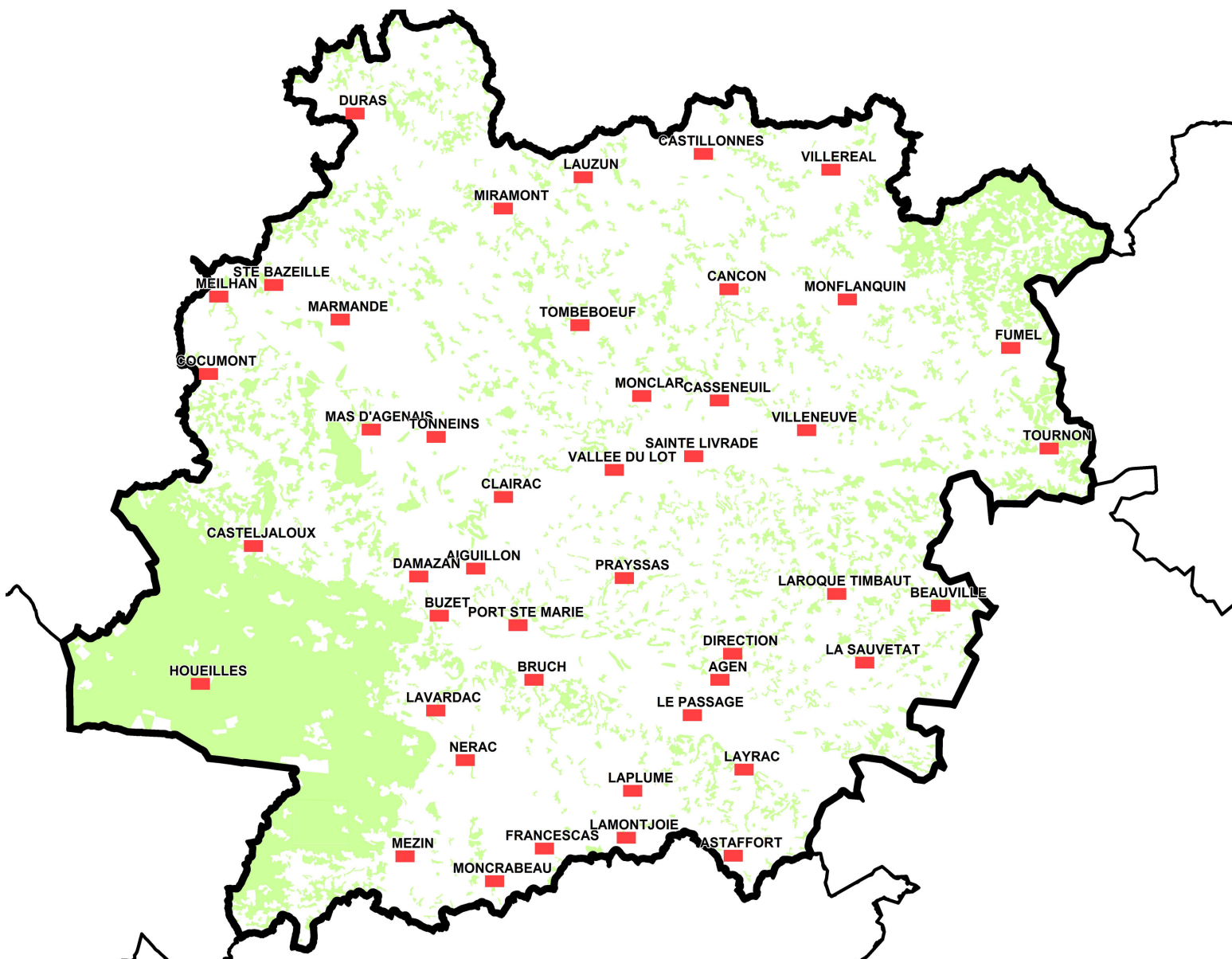


**SDIS47**

SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DE LOT-ET-GARONNE

Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

# RÉPARTITION DES CIS SUR LE DÉPARTEMENT





Campagne de communication pour la promotion et l'engagement de sapeurs-pompiers volontaires

## CONTACT PRESSE



### **Directeur départemental du SDIS 47**

Colonel HC Jean-luc Queyla  
jlqueyla@sdis47.fr

05 53 48 95 12

### **Chef du service Volontariat**

Capitaine Yann Rolland  
yarolland@sdis47.fr

05 53 48 99 25

### **Service communication**

Valérie Serre  
vaserre@sdis47.fr

05 53 48 95 81

Service Départemental d'Incendie et de Secours de Lot-et-Garonne  
Groupement Evaluation, Pilotage et Prospective

8, rue Marcel Pagnol  
47510 Foulayronnes

[www.sdis47.fr](http://www.sdis47.fr)